

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΠΟΝΗΤΗ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

Στ.....σήμερα οι συμβαλλόμενοι που υπογράφουν το συμφωνητικό αυτό, δηλαδή από το ένα μέρος η ΠΑΕ -το Σωματείο που εδρεύει στ..... με την επωνυμία..... όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο της Εταιρίας - του Σωματείου και από το άλλο ο επίσημα αναγνωρισμένος Προπονητής Πόδοσφαιρου κάτοχος της με αρ..... κατηγορίας..... άδειας άσκησης επαγγέλματος, που είναι μέλος του Συνδέσμου Προπονητών..... και διαμένει, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

1. Η πρώτη των συμβαλλομένων ΠΑΕ - Σωματείο, όπως νόμιμα εκπροσωπείται, αποφάσισε την πρόσληψη του Προπονητή, ο δε δεύτερος συμβαλλόμενος αποδέχθηκε και αναλαμβάνει την εργασία που του ανατίθεται.

2. Κατόπιν τούτων ο προπονητής είναι ο μόνος και αποκλειστικά υπεύθυνος για την τεχνική ηγεσία της ομάδας της εταιρίας- του σωματείου, τον καθορισμό χρόνου, τόπου και αριθμού προπονήσεων, την κατάρτιση σχετικού προγράμματος προετοιμασίας και εκγύμνασης, τη διεξαγωγή φιλικών αγώνων, την επιλογή των τακτικών και αναπληρωματικών ποδοσφαιριστών για τους επίσημους και φιλικούς αγώνες και οτιδήποτε κατά τη συνήθη πορεία των πραγμάτων αποτελεί καθήκον και δικαίωμα του προπονητή.

Η Εταιρία - το Σωματείο δικαιούται με το αρμόδιο και υπεύθυνο μέλος του διοικητικού συμβουλίου, ή αυτού που θα οριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, να παρακολουθεί το έργο του προπονητή, χωρίς κανένα απολύτως δικαίωμα παρεμβάσεως. Επίσης, ο προπονητής είναι υποχρεωμένος όταν καλείται να συμμετέχει στη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου προκειμένου να ενημερώσει αυτό για θέματα της αρμοδιότητός του, ή να εισηγείται και να παρέχει εξηγήσεις για συγκεκριμένα θέματα του τμήματος.

3. Η διάρκεια της συμβάσεως καθορίζεται για το χρονικό διάστημα από μέχρι, χωρίς να αποκλείεται η παράτασή της για όσο χρόνο παραταθεί η αγωνιστική περίοδος.

4. Για την παροχή υπηρεσιών του προπονητή κατά το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα, η εταιρία - το σωματείο αναλαμβάνει την υποχρέωση να του καταβάλλει κατά μήνα το μισθό των δραχμών:

- Ο μηνιαίος μισθός θα καταβάλλεται μέσα στο πρώτο πενήνήμερο κάθε μήνα.

- Η Εταιρία - το Σωματείο είναι ακόμη υποχρεωμένη να καλύπτει τις ανάγκες (δαπάνες) στέγασης του προπονητή και της οικογένειάς του, μαζί με τις δαπάνες κοινοχρήστων και κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος και νερού, για όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασής αυτής.

Στον προπονητή θα καταβάλλεται επίσης το Δώρο των Χριστουγέννων και του Πάσχα, καθώς και επίδομα άδειας, σύμφωνα με όσα ορίζονται από τους σχετικούς Νόμους και τις Υπουργικές αποφάσεις που ισχύουν, καθώς και από τις κάθε φορά μισθολογικές αναπροσαρμογές.

5. Όλα τα ποσά που προαναφέρονται θα καταβάλλονται ακέραια στον προπονητή. Οποιασδήποτε μορφής παρακρατήσεις, ή και υποχρεώσεις σε τρίτους (αναλογία φόρου εισοδήματος, ασφαλιστικές εισφορές κλπ.) θα καταβάλλονται από την εταιρία - το σωματείο ακόμη και αν καταλογίζονται σε βάρος του προπονητή, με εξαίρεση την παρακράτηση της ΟΠΠΕ.

6. Ο προπονητής είναι υποχρεωμένος να βρίσκεται, κατευθύνει και παρακολουθεί όλες τις προπονήσεις της ομάδας της εταιρίας - του σωματείου, τις λοιπές ομαδικές συγκεντρώσεις και εκδηλώσεις της εταιρίας - του σωματείου αθλητικού και κοινωνικού χαρακτήρα, τους φιλικούς και επίσημους αγώνες, εκτός φυσικά από τις περιπτώσεις που απουσιάζει εξαιτίας ασθένειάς του, ανώτερης βίας, ή απουσίας του είτε με άδεια του Δ.Σ. είτε για την εκπλήρωση υποχρεώσεων της ΠΑΕ - του σωματείου.

- Εισιγείται την επιβολή ποινών σε ποδοσφαιριστές για παραβάσεις που γίνονται στον αγωνιστικό χώρο και για κάθε άλλη περίπτωση της δικής του αρμοδιότητας.

7. Η πρόσληψη συνεργατών (βοηθών προπονητών ή γυμναστών κλπ.), είναι αποκλειστική αρμοδιότητα του προπονητή.

8. Και οι δύο συμβαλλόμενοι αποδέχονται τις διατάξεις του ισχύοντος Κανονισμού Προπονητών Ποδοσφαίρου και όλες τις σχετικές διατάξεις της ΓΓΑ και της ΕΠΟ.

9. Ο πρώτος συμβαλλόμενος υποχρεούται να παρακρατεί από τις καθαρές αποδοχές του δεύτερου ποσοστό 1% και να το αποδίδει κάθε τρίμηνο στην ΟΙΠΠΕ.

10. Περαιτέρω, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αποδέχονται ότι όλοι οι όροι του συμφωνητικού αυτού είναι βασικοί και ουσιώδεις. Η υπαίτια παράβαση οποιουδήποτε όρου από τον πρώτο συμβαλλόμενο δίνει το δικαίωμα στο δεύτερο να καταγγείλει τη σύμβαση με υπαιτιότητα της εταιρίας - του σωματείου και να απαιτήσει ως αποζημίωσή του την καταβολή όλων των υπολειπόμενων μέχρι την κανονική λήξη της συμβάσεως μισθών και λοιπών δαπανών, θεωρουμένων τούτων ως δεδουλευμένων, ληξυπρόθεσμων και απαιτητών.

- Ομοίως η υπαίτια παραβίαση των όρων και συμφωνιών του παρόντος από τον δεύτερο (προπονητή), δίνει το δικαίωμα στον πρώτο (εταιρία - σωματείο) να καταγγείλει τη σύμβαση με υπαιτιότητα του προπονητή

11. Για οποιαδήποτε τυχόν διαφορά από τὸ συμφωνητικό αυτό και μετά την υποχρεωτική περαιώση της διαδικασίας στα αρμόδια θεσμοθετημένα αθλητικά όργανα, θα επιτρέπεται προσφυγή στα πολιτικά δικαστήρια, θεωρούμενα αρμόδια αυτά επλαμβανόμενα κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

α) Σε περίπτωση που η ποδοσφαιρική ομάδα του πρώτου των συμβαλλομένων καταλάβει την θέση στον βαθμολογικό πίνακα του οικείου πρωταθλήματος, υποχρεώνεται να καταβάλλει στο δεύτερο συμβαλλόμενο το χρηματικό ποσό των δραχμών.

β) Σε περίπτωση που η ποδοσφαιρική ομάδα του πρώτου των συμβαλλομένων προχωρήσει μέχρι την φάση του κυπέλλου της διοργανώτριας αρχής, υποχρεώνεται να καταβάλλει στο δεύτερο συμβαλλόμενο το χρηματικό ποσό των δραχμών.

γ)

δ)

ε)

- Αυτά συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν οι συμβαλλόμενοι και υπογράφηκε το παρών συμφωνητικό σε τέσσερα (4) αντίγραφα, από τα οποία έλαβε ένα αντίγραφο κάθε συμβαλλόμενος, ένα αντίγραφο η αρμόδια ποδοσφαιρική αρχή (ΕΠΑΕ, ΕΠΟ, ΕΠΣ.....) και ένα η Ομοσπονδία Προπονητών Ποδοσφαίρου Ελλάδος.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΠΑΕ - το Σωματείο

Ο Προπονητής